

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ

1. Tên đề tài: "Chấm dứt hợp đồng lao động do ảnh hưởng đại dịch Covid-19 từ thực tiễn tỉnh Bình Dương"

2. Chuyên ngành: Luật Kinh tế

3. Mã số: 8380107

4. Họ và tên học viên: Hồ Thị Thanh Hải

5. Khóa đào tạo: 20.2 (2020– 2022)

6. Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Bùi Anh Thủy

7. Tên cơ sở đào tạo: Trường Đại học Thủ Dầu Một

8. Tóm tắt các kết quả nghiên cứu của luận văn

8.1. Những đóng góp về mặt học thuật, lý luận

- Ý nghĩa lý luận:

Luận văn làm rõ được các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động do dịch bệnh nguy hiểm (dịch bệnh COVID-19); Người sử dụng lao động cần làm gì để được quyền chấm dứt hợp đồng lao động khi bị ảnh hưởng trực tiếp bởi đại dịch COVID-19; Đại dịch COVID-19 có phải là sự kiện bất khả kháng để làm lý do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo điểm c, khoản 1, Điều 38 Bộ luật lao động 2012; Điểm mới của Bộ luật lao động 2019 quy định về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động do dịch bệnh nguy hiểm; Căn cứ, điều kiện, trình tự, thủ tục chấm dứt hợp đồng lao động vì lý do dịch bệnh nguy hiểm được quy định như thế nào.

Từ thực tiễn áp dụng tại tỉnh Bình Dương, luận văn làm rõ những bất cập, tính khả thi, những khó khăn, hạn chế trong việc chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động do ảnh hưởng đại dịch COVID-19, từ đó có các giải pháp áp dụng pháp luật hiệu quả hơn và có cái nhìn nhân văn hơn, hướng đến mục đích đảm bảo hài hòa lợi ích kinh tế giữa người sử dụng lao động với người lao động trong quan hệ lao động khi mà con người đã và đang phải đối mặt với đại dịch toàn cầu.

- Ý nghĩa thực tiễn:

Phân tích, đánh giá có hệ thống thực trạng pháp luật lao động về chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động do ảnh hưởng đại dịch COVID-19 và thực tiễn áp dụng tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Đề xuất các định hướng, giải pháp góp tiếng nói đến các nhà làm luật xem xét, đánh giá và sử dụng tham khảo trong quá trình hướng dẫn áp dụng pháp luật về chấm dứt hợp

đồng lao động của người sử dụng lao động do ảnh hưởng dịch bệnh nguy hiểm nói chung, tại các doanh nghiệp nói riêng trong thời gian tới.

Kết quả nghiên cứu của luận văn còn có thể sử dụng làm tài liệu tham khảo cho những người làm công tác nghiên cứu khoa học, sinh viên đang theo học về ngành luật, người làm các công tác tư vấn pháp luật, pháp chế doanh nghiệp, cán bộ phụ trách nhân sự ở các doanh nghiệp... góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước trong tình hình dịch bệnh tiếp tục còn ảnh hưởng đến người sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn tại tỉnh Bình Dương trong thời gian tới.

Người sử dụng lao động và người lao động cũng có thể tham khảo để phục vụ tốt hơn trong quá trình giao kết, thực hiện, chấm dứt hợp đồng lao động và giải quyết các tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động.

8.2. Những điểm mới rút ra từ các kết quả nghiên cứu, khảo sát

Qua đánh giá thực trạng pháp luật về chấm dứt hợp đồng lao động do dịch bệnh nguy hiểm và thực tiễn áp dụng tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương cho thấy việc hoàn thiện các quy định về chấm dứt hợp đồng lao động do dịch bệnh nguy hiểm là rất cần thiết.

Kết quả của các công trình khoa học đã được công bố giải quyết được các vấn đề về lý luận pháp luật về hợp đồng lao động; chấm dứt hợp đồng lao động, quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động; đánh giá được thực trạng áp dụng pháp luật về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động và các giải pháp hoàn thiện pháp luật về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

Tuy nhiên, do chủ đề nghiên cứu và thời gian công bố khác nhau cùng với phạm vi nghiên cứu chủ yếu căn cứ theo quy định của Bộ luật lao động 2012 hiện đã hết hiệu lực, nên nhiều vấn đề phát sinh mới chưa được giải quyết. Vậy nên, luận văn này đã phân tích làm rõ những nội dung sau đây:

- Nội dung nghiên cứu được đặt trong bối cảnh của đại dịch COVID-19 ảnh hưởng trực tiếp đến quan hệ lao động tại doanh nghiệp hoặc các mối quan hệ lao động khác. Do đại dịch COVID-19 là sự kiện mới được phát hiện vào cuối năm 2019 tại Trung Quốc. Vì vậy, chủ đề về đại dịch COVID-19 mang tính mới, cả về khía cạnh dịch bệnh, kinh tế, xã hội và về pháp luật điều chỉnh.

- Nghiên cứu quy định về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động do dịch bệnh nguy hiểm được quy định mới tại Bộ luật lao động 2019

thay thế Bộ luật lao động 2012, có hiệu lực từ 01/01/2021. Vì tính mới của pháp luật nên chưa có nhiều công trình nghiên cứu đề cập hoặc có đề cập nhưng chưa đi vào trọng tâm của đề tài này.

- Thực tiễn áp dụng các quy định pháp luật về chấm dứt hợp đồng lao động do người sử dụng lao động bị ảnh hưởng đại dịch COVID-19 tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương trong năm 2020, 2021, 2022 chưa có bất kỳ công trình nào tổng kết, đánh giá.

- Phân tích và làm rõ lý luận pháp luật về chấm dứt hợp đồng lao động do người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch COVID-19 và thực tiễn áp dụng tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương để đánh giá mức độ phù hợp, những bất cập của quy định pháp luật khi áp dụng trên thực tế để có những đề xuất giải pháp góp phần nâng cao hiệu quả áp dụng pháp luật về chấm dứt hợp đồng lao động do ảnh hưởng dịch bệnh nguy hiểm.

Vì vậy, đề tài: **“Chấm dứt hợp đồng lao động do ảnh hưởng đại dịch COVID-19 từ thực tiễn tỉnh Bình Dương”** là công trình đầu tiên nghiên cứu về áp dụng quy định của Bộ luật lao động 2019 về quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người sử dụng lao động do dịch bệnh Covid-19 tại các doanh nghiệp ở tỉnh Bình Dương.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN KHOA HỌC



PGS.TS Bùi Anh Thủy

HỌC VIÊN



Hồ Thị Thanh Hải

